

Qu'est-ce qu'un ALLIÉ?

Un allié est une personne qui n'est pas nécessairement GLBTBT+ elle-même, mais qui soutient et défend les droits des personnes GLBTBT+.

Les alliés ont toujours été un élément essentiel des mouvements pour l'égalité des droits. Pendant le mouvement pour la défense des droits civiques des années 1960, les personnes blanches ont soutenu les personnes de couleur dans leur lutte pour une protection égale en vertu de la loi. Elles l'ont fait parce qu'elles appuyaient les principes moraux du mouvement. Le mouvement syndical soutient les mouvements visant à accroître les droits des travailleuses et des travailleurs.

Les alliés des personnes GLBTBT+ contribuent à éliminer les obstacles sur le lieu de travail et à créer des environnements de travail inclusifs qui accordent la priorité aux droits et aux besoins de la totalité des travailleuses et des travailleurs. Les alliés utilisent des pronoms appropriés et suivent l'exemple donné par les personnes GLBTBT+.

Les alliés sont sûrs de ce qu'ils sont et connaissent l'importance d'intervenir en tant que spectateurs lorsque les droits des travailleuses et des travailleurs sont violés.

ENTENDEZ-LE, ARRÊTEZ-LE!

Les alliés sont des héros du quotidien.

Ce qu'il faut faire et ne pas faire pour les personnes GLBTBT+

À FAIRE : Pratiquer l'écoute active. Il n'est pas nécessaire d'être d'accord avec une personne pour la traiter avec respect et dignité.

À NE PAS FAIRE : Demander à une personne transgenre de vous parler de son processus de transition.

À FAIRE : Respecter la vie privée et pratiquer la confidentialité.

À NE PAS FAIRE : Offrir des compliments détournés tels que « Je n'aurais jamais su que vous étiez autrefois un homme/une femme! » « Vous n'avez pas l'air gai/lesbienne. » Même s'ils sont bien intentionnés, ils peuvent être coupants et nuire à une atmosphère de respect.

À FAIRE : Poser des questions relatives à l'interaction de façon respectueuse, par exemple : « Quel pronom utilisez-vous? »

À NE PAS FAIRE : Poser des questions plus personnelles sur la sexualité ou les relations intimes.

À FAIRE : Vous excuser si vous faites une erreur. Les erreurs arrivent! Présentez vos excuses sincères et passez à autre chose.

Des questions? Personnes-ressources :

Michele Kessler : mkessler@ufcw1776.org
610-513-9927

Laura Kelley : lkelly@ufcw655.org
636-736-2760

Kim Frost : kim@local1102.org
516-683-1102 ext.148

Nikki Rigano : nrigano@ufcw1059.com
614-237-7671 ext.208

Jackie Graticola : jgraticola@ufcw1006a.ca
1613-296-9305

Création d'un syndicat qui affirme les personnes GLBTBT

TUAction-GLBT est un groupe d'intérêt qui se consacre à l'établissement d'un soutien mutuel entre les communautés de personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles, transgenres et allosexuelles (GLBTBT+) de notre syndicat au niveau international, régional et local et leurs alliés.

TUAction-GLBT s'engage à s'organiser afin d'assurer la justice sociale et économique pour tous, sans distinction d'âge, de race, de sexe, de croyance, de couleur, d'orientation sexuelle ou d'identité de genre. Nous nous battons pour obtenir l'égalité pour tous les membres de la communauté GLBTBT+ en matière d'emploi, d'avantages sociaux, de logement, de mariage, d'immigration et partout où des inégalités existent.


UFCW LGBTQ+ Labor and Allies

« Un préjudice à l'un est un préjudice pour tous »

VISITEZ-NOUS EN LIGNE :
www.ufcwoutreach.org

 facebook.com/ufcwoutreach

 [@ufcwoutreach](https://www.instagram.com/ufcwoutreach)  [@UFCWOUTreach](https://twitter.com/UFCWOUTreach)

FAQ

Puis-je être victime de discrimination au travail? La discrimination dans le lieu de travail est interdite. Les membres des TUAC ne peuvent être congédié(e)s ou puni(e)s par la direction, sauf pour des raisons spécifiquement détaillées dans leur contrat de travail. Ces mêmes contrats exigent également que les collègues se traitent mutuellement avec respect et dignité sur le lieu de travail, indépendamment de leur sexe, de leur race, de leur croyance, de leur orientation sexuelle ou de leur identité ou expression sexuelle.

Que dois-je faire si je suis visé(e)? Si vous pensez que vous, ou une personne avec laquelle vous travaillez, avez été victime de discrimination, contactez immédiatement votre représentant syndical.

Que signifie ITNB/GNC? ITNB signifie « intersexué(e), transgenre et non binaire ». Les personnes intersexuées sont nées avec une anatomie reproductive ou sexuelle qu'on ne peut classer dans les cases « femme » ou « homme ». « Transgenre » est un terme générique qui décrit les personnes dont l'identité de genre ne correspond pas au sexe qui leur a été attribué à la naissance. Le terme « non-binaire » désigne un éventail d'identités de genre qui ne sont pas exclusivement masculines ou féminines. « GNC » est une autre façon de dire « de genre non conforme », c'est-à-dire un comportement ou une expression qui ne correspond pas aux normes de genre.

Je suis gai(e). Je suis lesbienne. Je suis bisexuel(le). Je suis transgenre. Je suis allosexuel(le). Je suis comme vous. Je suis humain(e).

Comment savoir comment s'adresser à une personne transgenre? La première chose que vous pouvez faire est d'écouter. En général, quelqu'un qui connaît bien la personne utilise le bon nom et le bon pronom. Si vous n'êtes pas sûr du pronom d'une personne, demandez-lui « Quel est votre pronom? »

Il y a une personne dans les toilettes avec moi qui donne l'impression qu'elle devrait aller dans d'autres toilettes. Comment faire face à ça? Rappelez-vous avant tout qu'il n'y a pas de bonne ou de mauvaise apparence. Nous ne devrions pas supposer qu'une personne a choisi les mauvaises toilettes parce que nous pensons connaître son identité de genre. À moins que la personne ne se comporte de manière inappropriée, il y a très peu de raisons de s'inquiéter.

Malheureusement, de nombreuses personnes GLBTBT+ ont été agressées ou accostées alors qu'ils utilisaient des toilettes publiques, alors qu'elles ne faisaient rien de mal. Les personnes transgenres utilisent depuis de nombreuses années les toilettes les plus appropriées à leur identité de genre. Vous avez probablement partagé des toilettes avec une personne transgenre sans même le savoir.

Si vous n'êtes pas à l'aise de partager des toilettes avec quelqu'un qui, selon vous, ne va pas au bon endroit, veuillez contacter votre représentant syndical local pour en discuter.

Termes clés relatifs aux personnes transgenres

Expression de genre : Fait référence à la manière dont une personne communique son genre aux autres par l'entremise de ses vêtements, de ses cheveux, de ses bijoux, de son maquillage ou d'autres accessoires

Identité de genre : Le genre est FLUIDE. Le genre d'une personne ne correspond pas toujours à son sexe biologique. Le sexe biologique fait référence au sexe d'une personne au moment de sa naissance, et non à son identité de genre, qui se rapporte à la façon dont une personne se sent face à son genre dans son esprit et dans son cœur. Les TUAC respectent et affirment les diverses identités de genre.

Pronoms : Les pronoms sont la façon dont nous nous désignons et désignons les autres dans la société. Ils servent à valider nos identités de genre. Pour un grand nombre de personnes, leur identité de genre correspond au pronom qui leur a été attribué. Lorsque nous n'appelons pas quelqu'un par son pronom d'affirmation, nous faisons une supposition et, ce faisant, nous risquons de faire une erreur de genre.

Transition : Le processus de changement de genre, entre le genre attribué à la naissance et l'identité de genre. Ce processus peut inclure des démarches juridiques, telles que le changement de nom ou de sexe sur des documents juridiques. Il peut également inclure des aspects médicaux tels qu'un traitement hormonal ou des procédures médicales d'affirmation du genre.