

Qu'est-ce qu'un ALLIÉ??

Un allié est une personne qui croit en la dignité et au respect de tous et toutes et qui agit en soutenant et en défendant des groupes victimes d'injustice sociale. Le syndicalisme soutient les mouvements visant à accroître les droits des travailleurs et des travailleuses.

Être allié est un processus sans fin d'éducation et d'apprentissage continu sur les institutions qui continuent d'isoler, de stigmatiser et de discriminer les personnes issues de la diversité raciale, les Autochtones, les queers, les transgenres et les personnes issues de la diversité de genre.

Les alliés des personnes 2SLGBTQ+ contribuent à éliminer les obstacles sur le lieu de travail et à favoriser des environnements de travail inclusifs. Les alliés utilisent les pronoms appropriés et suivent d'exemple des personnes 2SLGBTQ+.

JE L'ENTENDS? J'Y METS FIN!

Les alliés sont des héros au quotidien.

Les personnes 2SLGBTQ+: ce qu'il faut faire et ne pas faire

À FAIRE : Faites preuve de respect. Il n'est pas nécessaire d'être d'accord avec une personne pour la traiter avec respect et dignité.

À FAIRE : Respecter la vie privée et la confidentialité.

À FAIRE : Demander : « Quel pronom utilisez-vous? ».

À FAIRE : Présenter des excuses sincères si vous avez commis une erreur et passer à autre chose.

À NE PAS FAIRE : Demander à une personne transgenre de parler de son processus de transition.

À NE PAS FAIRE : Faire des compliments inversés tels que « Je n'aurais jamais su que tu avais été un homme/une femme », « Tu n'as pas l'air gay/lesbienne ».

À NE PAS FAIRE : Poser des questions personnelles sur la sexualité ou les relations intimes.

Des questions? Contactez :

Michele Kessler: mkessler@ufcw1776.org
610-513-9927

Laura Kelley: lkelly@ufcw655.org
636-736-2760

Nikki Rigano: nrigano@ufcw1059.com
614-237-7671 ext.208

Jackie Graticola: jgraticola@ufcw1006a.ca
1613-296-9305

Former un syndicat accueillant pour les personnes 2SLGBTQ+

UFCW OUTreach est un groupe de circonscription dédié à la création d'un soutien mutuel entre les sections internationales, régionales et locales de notre syndicat et les communautés bispirituelles, lesbiennes, gays, bisexuelles, transgenres et queers (2SLGBTQ+) et leurs alliés. OUTreach milite pour la justice sociale et économique pour tous et toutes, indépendamment de l'âge, de la race, du sexe, de la croyance, de la couleur, de l'orientation sexuelle, de l'identité ou de l'expression de genre. Nous nous battons pour obtenir l'égalité des membres des syndicats qui sont des personnes 2SLGBTQ+ sur le lieu de travail et pour défendre les droits des personnes 2SLGBTQ+ dans la société en général.



**« Lorsque l'un(e) de nous
souffre, tout le monde souffre »**

CONSULTEZ NOTRE SITE WEB:
www.ufcwoutreach.org

 facebook.com/ufcwoutreach

 [@ufcwoutreach](https://www.instagram.com/ufcwoutreach)  [@UFCWOUTreach](https://twitter.com/UFCWOUTreach)

FAQ

« Est-il acceptable que je fasse l'objet d'une discrimination au travail? »

La discrimination n'est pas autorisée sur le lieu de travail. Les membres des TUAC ne peuvent être licenciés ou punis par la direction, sauf pour des raisons spécifiquement détaillées dans leur contrat de travail. Ces mêmes contrats exigent également que les collègues se traitent mutuellement avec respect et dignité sur le lieu de travail, indépendamment du sexe, de la race, des croyances, de l'orientation sexuelle ou de l'identité ou de l'expression sexuelle.

« Que dois-je faire si je suis visé(e)? »

Si vous pensez que vous, ou un collègue de travail, avez été victime d'une discrimination, contactez immédiatement votre représentant(e) syndical(e).

« Que signifie le terme bispirituel? »

Le terme bispirituel est utilisé dans certaines communautés autochtones et englobe l'identité culturelle, spirituelle, sexuelle et de genre.

Ce terme reflète la compréhension complexe qu'ont les Autochtones des rôles de genre, de la spiritualité et de la longue histoire de la diversité sexuelle et de genre dans les cultures autochtones.

Les termes et les rôles des personnes bispirituelles sont spécifiques à chaque nation.



« Dans les toilettes, il y a une personne qui a l'air de se trouver dans la mauvaise salle de bains. Comment dois-je m'y prendre? »

Rappelez-vous avant tout qu'il n'y a pas de bonne ou de mauvaise apparence pour une personne. Ne supposez pas qu'une personne a choisi les mauvaises toilettes parce que vous pensez connaître son identité de genre. L'utilisation des toilettes est un droit humain fondamental et il est probable que vous ayez partagé les toilettes d'une personne transgenre sans même le savoir.

Dans la plus grande enquête américaine sur les personnes transgenres aux États-Unis, près de 60 % des Américain(e)s transgenres ont déclaré qu'ils/elles évitaient d'utiliser les toilettes publiques par peur de la confrontation, ou parce qu'ils/elles avaient été harcelé(e)s et agressé(e)s pour l'avoir fait. Dans l'enquête UFCW OUTreach 2020 sur les expériences des travailleur(euse)s LGBTQ+, deux tiers des membres ont déclaré qu'ils n'avaient pas accès à des salles de bain neutres sur leur lieu de travail, et plusieurs ont indiqué que l'inaccessibilité des salles de bain constituait un problème de santé et de sécurité important.

Je suis gay.

Je suis lesbienne.

Je suis bisexuel(le).

Je suis transgenre.

Je suis queer.

Je suis bispirituel(le)

Je suis comme vous.

Je suis un être humain.

CONSEILS POUR CRÉER UN SYNDICAT ACCUEILLANT POUR LES PERSONNES 2SLGBTQ+

- **Soyez visible**, portez une épinglette UFCW OUTreach ou une épinglette de la fierté, ainsi qu'un macaron pour désigner vos pronoms
- **Soyez direct**, dénoncez la discrimination
- **Faites la promotion de UFCW OUTREACH** sur votre lieu de travail
- **Soutenez** une branche de UFCW OUTreach ou créez-en une avec votre section locale
- **Négociez** des protections pour les personnes 2SLGBTQ+ dans votre convention collective
- **Soyez un modèle** pour les autres en démontrant votre esprit de solidarité et en entraînant les autres dans votre sillage